



**СЄВЄРОДОНЕЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
СЄВЄРОДОНЕЦЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

ПРОТОКОЛ № 3

**засідання тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із
заробітної плати (грошового забезпечення) пенсій, стипендій та інших
соціальних виплат**

**онлайн засідання проводилося
на платформі GOOGLE MEET**

19 липня 2023 року

Головував на засіданні: Жданов Євген – перший заступник голови
Сєверодонецької районної державної адміністрації – районної військової
адміністрації – заступник голови тимчасової комісії з питань погашення
заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) пенсій, стипендій
та інших соціальних виплат.

Секретар тимчасової комісії: Осипенко Тетяна – заступник начальника
відділу інфраструктури, містобудування та архітектури, житлово-комунального
господарства, екології, економіки та агропромислового розвитку
Сєверодонецької районної державної адміністрації – районної військової
адміністрації.

**Присутні члени тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із
заробітної плати (грошового забезпечення) пенсій, стипендій та інших
соціальних виплат:**

- | | |
|-------------------|---|
| Демченко Вікторія | - начальник відділу фінансів Сєверодонецької районної державної адміністрації – районної військової адміністрації; |
| Драган Яна | - заступник начальника управління – начальник відділу контролю з питань праці східного напрямку управління інспекційної діяльності у Луганській області Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці; |
| Чижма Ольга | - заступник начальника фінансово-економічного управління – начальник відділу забезпечення наповнення бюджету № 1 Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області. |

Запрошені та присутні представники міських військових адміністрацій:

- | | | |
|-------------------|---|---|
| Коваленко Віталій | - | начальник відділу правового забезпечення та кадрової роботи Гірської міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області; |
| Макогон Наталя | - | заступник начальника військової адміністрації з житлово – комунальних та соціальних питань Кремінської міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області; |
| Сидоренко Наталія | - | начальник відділу проектно-інвестиційної діяльності, економічного розвитку та комунальної власності Попаснянської міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області |

Порядок денний:

1. Про вжиті заходи щодо впорядкування трудових відносин з керівниками та працівниками підприємств, установ, організацій підпорядкованих міським військовим адміністраціям.

Головував на засіданні Жданов Євген, який повідомив, що за підсумками засідання обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат від 20.06.2023 надані протокольні доручення, де одним із завдань проведення засідання з питання впорядкування трудових відносин з керівниками та працівниками підприємств, установ, організацій підпорядкованих міським військовим адміністраціям.

За даними попереднього проведеного аналізу Управлінням з питань нормативно – правової роботи та децентралізації облдержадміністрації щодо врегулювання трудових відносин, міськими військовими адміністраціями та наданої інформації на засідання районної тимчасової комісії інформація Гірською, Кремінською та Попаснянською міськими військовими адміністраціями щодо їх структурних підрозділів та працівників апаратів, то трудові відносини з працівниками структурних підрозділів МВА врегульовані. Також у всіх трьох МВА врегульовані трудові відносини з керівниками комунальних підприємств, установ, організацій.

Також відповідно до п. 4 протокового доручення за підсумками засідання обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат від 20.06.2023, Северодонецькою РДА - РВА на керівників міських військових адміністрацій 03.07.2023 було направлено листа, в якому

зазначено зобов'язати керівників підприємств, установ, організацій підпорядкованих військовим адміністраціям направити листи до 3 управління (з дислокацією у м. Сєвєродонецьк Луганської області) ГУ СБУ в Донецькій та Луганській областях щодо перевірки працівників, які перебувають на тимчасово окупованій території, а також врегулювання трудових відносин з працівниками міських військових адміністрацій, які залишилися або повернулися на тимчасово окуповану територію.

ВИСТУПИЛИ:

Коваленко Віталій, який повідомив, що Гірською МВА направлено листа до 3 управління ГУ СБУ в Донецькій та Луганській областях щодо перевірки працівників, які перебувають на тимчасово окупованій території, а саме по 10 особам – працівникам МВА та по 19 особам – працівникам комунальних підприємств, які підпорядковані Гірській міській ВА.

Станом на 18.07.2023 штатна чисельність працівників апарату Гірської міської військової адміністрації становить — 78 штатних одиниць, з них фактично працюють і перебувають на підконтрольній території — 60 одиниць. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території немає.

30.12.2022 врегульовано трудові відносини з — 10 працівниками які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території на підставі пункту 8³ частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України (припинено трудові договори).

В структуру Гірської міської військової адміністрації входять три структурні підрозділи, які є юридичними особами публічного права.

1. Фінансове управління Гірської міської військової адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області.

Штатна чисельність працівників управління становить — 8 штатних одиниць, з них фактично працюють і перебувають на підконтрольній території — 5 одиниць. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території в управлінні немає.

2. Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської міської військової адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області.

Штатна чисельність працівників відділу становить - 7 штатних одиниць, фактична чисельність працівників відділу — 7 одиниць, з них на підконтрольній території перебувають - 6 одиниць. За межами України перебуває — 1 працівник. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території у відділі немає.

Відділу соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської міської військової адміністрації підпорядкований Комунальний заклад «Центр надання соціальних послуг» Гірської міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області. Штатна чисельність закладу становить - 8 штатних одиниць, фактична чисельність працівників відділу — 8 одиниць, з них за межами України перебуває — 2 працівники. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території у закладу немає.

3. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області.

Штатна чисельність працівників відділу становить — 9 штатних одиниць, з них фактично працюють і перебувають на підконтрольній території — 6 одиниць. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території в відділі немає.

Відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової адміністрації підпорядковані такі заклади:

- Новотошківський ліцей №10 Гірської міської територіальної громади зі штатною чисельністю працівників — 4 штатні одиниці, фактична чисельність працівників - 4 одиниці. На тимчасово окупованій території перебуває — 1 працівник з яким призупинено трудовий договір.

- Золотівський ліцей №5 Гірської міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 28,83 штатні одиниці, фактична чисельність працівників - 24 одиниці, з них за межами України перебуває — 1 працівник. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території у закладу немає.

- Золотівський ліцей №16 Гірської міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 22,83 штатні одиниці, з них фактично працюють і перебувають на підконтрольній території — 23 працівники. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території у закладу немає.

- Тошківський ліцей Гірської міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 2 штатні одиниці, фактична чисельність працівників - 2 одиниці. На тимчасово окупованій території залишився — 1 працівник з яким призупинено трудовий договір.

- Тошківська гімназія № 23 Гірської міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 2 штатні одиниці, фактична чисельність працівників - 1 одиниця. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окуповані території у закладу немає.

- Нижнєнський ліцей № 36 Гірської міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 29,64 штатні одиниці, фактична чисельність працівників - 29 одиниць, з них за межами України перебуває — 1 працівник. На тимчасово окупованій території залишилися — 5 працівників з якими призупинено трудові договори.

- Гірський ліцей Гірської міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 50,08 штатні одиниці, фактична чисельність працівників - 35 одиниць, з них за межами України перебуває — 4 працівники. На тимчасово окупованій території залишилися — 2 працівники з якими призупинено трудові договори.

- Нижнєнська початкова школа № 35 Гірської міської територіальної громади Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 1 штатна

одиниця, фактична чисельність працівників - 1 одиниця. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окупованій території у закладу немає.

- Оріхівська початкова школа Гірської міської територіальної громади Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 1,5 штатні одиниці, фактична чисельність працівників - 2 одиниці. На тимчасово окупованій території залишився — 1 працівник з яким призупинено трудовий договір.

- КЗ "Гірський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) "Калинка" Гірської міської територіальної громади Луганської області" зі штатною чисельністю працівників — 1 штатна одиниця, фактична чисельність працівників - 1 одиниця. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окупованій території у закладу немає.

- КУ "Гірський міський Центр фінансово-господарського забезпечення комунальних установ та закладів освіти, культури, спорту» зі штатною чисельністю працівників — 7 штатних одиниць, фактична чисельність працівників - 6 одиниць. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окупованій території в установи немає.

- КУ "Гірський міський центр професійного розвитку педагогічних працівників" Гірської міської територіальної громади зі штатною чисельністю працівників — 1 штатна одиниця, фактична чисельність працівників - 1 одиниця. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окупованій території в установи немає.

- КЗ "Публічна бібліотека Гірської міської територіальної громади" зі штатною чисельністю працівників — 5,5 штатних одиниць, фактична чисельність працівників - 3 одиниці. На тимчасово окупованій території залишився — 1 працівник з яким призупинено трудовий договір.

- КЗ "Гірська дитяча школа мистецтв Гірської міської територіальної громади" зі штатною чисельністю працівників — 10,34 штатних одиниць, фактична чисельність працівників - 7 одиниць. Працівників, які залишились або повернулись на тимчасово окупованій території в установи немає.

- КЗ "Золотівський міський будинок культури" Шахтар" Гірської міської територіальної громади" зі штатною чисельністю працівників — 5,5 штатних одиниць, фактична чисельність працівників - 6 одиниць. На тимчасово окупованій території залишились — 4 працівники з якими призупинено трудові договори.

Гірській міській військовій адміністрації підпорядковані два підприємства житлово-комунального господарства, а саме:

- Виробниче управління житлово-комунального господарства Гірської міської ради Попаснянського району Луганської області зі штатною чисельністю працівників — 13 штатних одиниць, фактична чисельність працівників - 13 одиниць. На тимчасово окупованій території залишились — 7 працівників з якими не врегульовано трудові відносини, у зв'язку з тим, що директор залишився на окупованій території, на зв'язок не виходить. Дане підприємство, ще до війни було економічно неактивне, та було порушено питання про банкрутство комунального підприємства. З директором КП строк дії трудового контракту закінчився 03.07.2023 року. Розглядається питання про припинення юридичної особи шляхом ліквідації.

- КП «Гірський комунальник» Гірської міської ради зі штатною чисельністю працівників — 32 штатних одиниці, фактична чисельність працівників - 13 одиниць. На тимчасово окупованій території залишилися — 11 працівників з якими не врегульовано трудові відносини. Директор КП на підконтрольній території. Це економічно активне КП, не має заборгованості, підприємство працює, перереєструвалося на підконтрольній території України (змінити адресу в Дніпропетровській області).

Макогон Наталя, яка повідомила, що Кременською МВА до 3 управління ГУ СБУ в Донецькій та Луганській областях було спрямовано листа з відомостями про 16 працівників Кременської МВА, які перебувають на тимчасово окупованій території (з яким призупинено дію трудового договору) для перевірки та врегулювання трудових відносин з даними працівниками.

Також було зобов'язано керівників комунальних підприємств, установ, організацій спрямувати такі відомості щодо своїх працівників:

- КНП «Центр первинної медико – санітарної допомоги Кременської міської ради» було направлено відомості для перевірки 45 співробітників;

- КНП «Кременська багатoproфільна лікарня Кременської міської ради» було направлено відомості для перевірки 177 співробітників;

- КУ Кременський міський центр комплексної реабілітації дітей та осіб з інвалідністю «Добро» було направлено відомості для перевірки 39 співробітників;

- Управління освіти, культури, молоді та спорту було направлено відомості для перевірки 106 працівників закладів освіти та інших працівників.

В підпорядкуванні Кременської міської військової адміністрації по 3 підприємствам/установам не врегульовані трудові відносини з працівниками комунальних підприємств, установ, організацій:

КУ "Центр надання соціальних послуг" Кременської міської ради, штатна чисельність – 48 штатних одиниць, з яких 26 працівників перебувають на ТОТ, з якими призупинено трудові відносини, керівник закладу також залишився на ТОТ з яким припинено дію трудового договору.

КП "Кременна теплоенерго" – відомості по даному підприємству відсутні, з керівником підприємства закінчився строк дії трудового контракту. Трудові відносини з працівниками не врегульовані.

КУ "Кременське виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства" штатна чисельність – 64 одиниці, з яких 41 працівник знаходиться на ТОТ, з працівниками призупинені трудові відносини, з керівником підприємства припинено дію трудового контракту, який також знаходиться на ТОТ.

Сидоренко Наталія, яка повідомила, що Попаснянська міська військова адміністрація для здійснення перевірки працівників підприємств та закладів громади направила листи до ГУ СБУ в Луганській області зі списками працівників від комунального некомерційного підприємства «Попаснянська міська багатoproфільна лікарня» - 45 працівників, комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медикосанітарної допомоги» -

4 працівника, КУ «Комишуваський ліцей» - 3 працівника, Попаснянський ліцей №21 – 1 працівник, КУ Попаснянський ліцей № 24» - 2 працівника, КУ «Попаснянський ліцей № 20» - 5 працівників, КУ «Попаснянський ліцей №1» - 2 працівника, Попаснянський ліцей №25 – 1 працівник, робота триває.

З керівниками комунальних підприємств, установ та організацій діяльність яких призупинена, звільнені або призупинено трудові відносини.

ВИРІШИЛИ:

Звернутися до Управління нормативно – правової роботи та децентралізації для надання відповідних роз'яснень щодо врегулювання трудових відносин з працівниками комунальних підприємств, установ, організацій підпорядкованих міським військовим адміністраціям керівники яких перебувають на окупованій території (звільнені, припинені трудові відносини або місце знаходження їх не відоме, тощо).

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» _5_, «утримались» _0_, «проти» _0_.

УХВАЛИЛИ:

1. Начальнику Гірської міської військової адміністрації зобов'язати керівника КП «Гірський комунальник» Гірської міської ради врегулювати трудові відносини з працівниками підприємства, які залишилися на тимчасово окупованій території. У строк до 25.07.2023

2. Начальнику Гірської міської військової адміністрації прийняти рішення щодо припинення юридичної особи «Виробниче управління житлово-комунального господарства Гірської міської ради Попаснянського району Луганської області» шляхом ліквідації. У строк до 25.07.2023

3. Звернутися до Управління нормативно – правової роботи та децентралізації для надання відповідних роз'яснень щодо врегулювання трудових відносин з працівниками комунальних підприємств, установ, організацій підпорядкованих міським військовим адміністраціям керівники яких перебувають на окупованій території (звільнені, припинені трудові відносини або місце знаходження їх не відоме, тощо). У строк до 25.07.2023

4. Начальникам міських військових адміністрацій постійно:
- тримати на постійному контролі роботу щодо врегулювання трудових відносин з працівниками підприємств, установ, організацій підпорядкованих військовим адміністраціям;

- вживати можливих заходів до вирішення спірних питань по врегулюванню трудових відносин з працівниками підприємств, установ, організацій у досудовому порядку.

Заступник голови тимчасової комісії

Свген ЖДАНОВ

Секретар тимчасової комісії

Тетяна ОСИПЕНКО

1. КУ "Центр надання соціальних послуг" Кременської міської ради (керівник залишився на ТОТ, трудовий договір призупинено, працівники які перебувають в Україні працюють в іншій установі)
2. КУ "Центр надання соціально-психологічної допомоги "Розірви коло" (керівник залишився на ТОТ, трудовий договір призупинено, працівники які перебувають в Україні працюють в іншій установі)
3. КУ Кременської міської ради "Трудовий архів територіальних громад району" (з керівником трудовий договір призупинено)
4. КП "КРЕМІННАТЕПЛОЕНЕРГО" (44451308) (з керівником закінчення строку дії договору, а по працівникам відомості відсутні)
5. КУ "Кременське виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства" (41923738) (керівник на ТОТ, припинено трудовий договір, інформація щодо працівників відсутня)
6. КП «Кременнаводоканал» Кременської територіальної громади (45157174) (це нове підприємство, штатна чисельність затверджена з 01.03.2023 - 64 одиниці, назначено працівника виконувати обов'язки керівника, на підприємстві працівники відсутні)
7. ДП "Кременське комунальне господарство" КП "Кременна-комунсервіс" (41027673) (керівник на ТОТ, припинено трудовий договір, відомості про працівників відсутні)
8. Комунальне підприємство «Кременське господарство» Кременської міської ради (44933969) (це нове підприємство, штатна чисельність затверджено 01.03.2023 – 3 одиниці, працівника при роботі)
9. Кременська районна організація всеукраїнського фізкультурно-спортивного товариства «Колос» агропромислового комплексу України (25963372)

Попасна

1. КУ "Попаснянська школа мистецтв" Попаснянської міської територіальної громади Луганської області (Діяльність підприємства призупинено, працівники які знаходяться на ТОТ звільнені, погашена заробітна плата в 2022 році, Призупинено трудову угоду з керівником підприємства згідно розпорядженням керівника від 11.05.2022 № 16)
2. КЗ "Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №2 комбінованого типу Попаснянської міської територіальної громади Луганської області", (Діяльність закладу призупинено розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.05.2022 №24, керівника звільнено згідно Розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 29.04.2022р. №55, 1 працівник перебуває на ТОТ з яким призупинено трудовий договір)
3. КЗ "Попаснянська публічна бібліотека", (Діяльність закладу призупинено розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.05.2022 №24, керівника звільнено згідно Розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 27.07.2022р. №72, працівників на ТОТ не має)

4. КЗ "Заклад Дошкільної Освіти (ясла-садок) № 1 комбінованого типу Попаснянської районної ради Луганської області", (Діяльність закладу призупинено розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.05.2022 №24, керівника звільнено згідно Розпорядженням керівника Попаснянської міської ВЦА від 20.06.2022р.№ 45, працівників на ТОТ відсутні)
5. КЗ "Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №3 комбінованого типу Попаснянської міської територіальної громади Луганської області", (Діяльність закладу призупинено розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.05.2022 №24, керівника звільнено згідно Розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.07.2022р. №68, працівників на ТОТ не має)
6. КУ "Попаснянська дитячо-юнацька спортивна школа імені Героя АТО Темура Юлдашева" Попаснянської міської територіальної громади Луганської області, (Діяльність закладу призупинено розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.05.2022 №24, керівника звільнено розпорядженням керівника від 04.09.2022 №98, працівників на ТОТ не має)
7. КЗ "Попаснянський краєзнавчий музей імені Семена Іофе" Попаснянської міської територіальної громади Сєвєродонецького району Луганської області", (Діяльність закладу призупинено розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.05.2022 №24, керівника звільнено згідно Розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 11.05.2022р. №17, працівників на ТОТ не має)
8. КЗ "Врубівський дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) Попаснянської міської територіальної громади Луганської області", (Діяльність закладу призупинено розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.05.2022 №24, керівника звільнено згідно Розпорядження керівника Попаснянської міської військово-цивільної адміністрації від 21.07.2022року №72, працівників на ТОТ не має)
9. КУ "Центр професійного розвитку педагогічних працівників" Попаснянської міської територіальної громади, (Діяльність закладу призупинено розпорядження керівника Попаснянської міської ВЦА від 14.05.2022 №24, керівника звільнено, працівників на ТОТ не має)
10. Попаснянська загальноосвітня школа І-ІІ ступенів №27 Попаснянської районної ради Луганської області, (Діяльність закладу призупинено 26.07.2017, керівника звільнено, наразі відбувається закриття закладу)